

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ФГБУ СПб ДВН РАН



Самус Н.Л.

2021 год

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

ФГБУ СПб ДВН РАН



Игоренко О.И.

2021 год

Дополнительное соглашение №2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Федерального государственного бюджетного учреждения Санкт-

Петербургский Дом-пансионат ветеранов науки Российской Академии

Наук

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

" 14 " июля 2021 г.

рег. № 5058/21-ВД

Подпись *Романов*

и л 13545/19-ВД от 17.04.2019г.

Утвержден

На общем собрании коллектива работников

Протокол № 2 от 12.07.2021

Дополнительное соглашение №2

К коллективному договору

Федерального государственного бюджетного учреждения Санкт-Петербургский Дом-пансионат ветеранов науки Российской Академии Наук

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников федерального государственного бюджетного учреждения Санкт-Петербургский Дом-пансионат ветеранов науки Российской Академии Наук (далее ФГБУ СПб ДПВН РАН) стороны социального партнёрства в лице директора ФГБУ СПб ДПВН РАН Самус Нэлли Леонидовны действующей на основании Устава и представителя работников, в лице председателя профсоюзной организации Сидоренко Оксаны Игоревны, приняли решение о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор:

1. Пункт 6.3.3. изложить в следующей редакции «Питание работников учреждения согласно графику работы осуществляется за плату по письменному заявлению. Основанием для определения платы за питание является калькуляция, утвержденная директором. Калькуляция обновляется не реже 1 раза в квартал. Калькуляция затрат рассчитывается в соответствии с методическими рекомендациями и учитывает стоимость продуктов питания, затраты на заработную плату работников Пищеблока, начисления на оплату труда этих работников, затраты на оплату коммунальных услуг, потребляемых Пищеблоком, а также износ основных средств, используемых Пищеблоком. Из заработной платы работников ежемесячно по письменному заявлению, производятся удержания в счет стоимости питания согласно ведомости на отпуск питания работникам. Из заработной платы работников ежемесячно по письменному заявлению, производятся удержания в счет стоимости питания согласно ведомости питания».

2. Пункт 7.17. изложить в следующей редакции «По заявлению работника Учреждение предоставляет платное питание».

3. Раздел 8 «Социальная помощь» изложить в следующей редакции:

При наличии финансовых возможностей работникам СПб ДПВН РАН могут выплачиваться следующие выплаты социального характера:

- в связи с выходом на пенсию;
- к юбилейным датам и праздникам;
- в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации).

8.1 Директору учреждения материальная помощь производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- вступление в брак директора (в размере оклада);
- рождение ребенка у директора (в размере оклада);
- смерть супруга, супруги, родителей, детей директора (в размере оклада);
- утрата или повреждение имущества директора в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);
- 50-летие, 60-летие директора и далее каждые пять лет (в размере оклада);
- болезнь директора свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

8.2 В случае смерти директора материальная помощь выплачивается его семье (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

8.3 Решение о выплате материальной помощи директору оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

8.4 Условия выплаты материальной помощи заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения и работникам, ее конкретные размеры с учетом мнения представительного органа работников и зависят от финансовой возможности СПб ДПВН РАН.

8.5 Решение об оказании материальной помощи заместителям директора, главному бухгалтеру и работникам СПб ДПВН РАН принимается директором после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, заместителя директора или главного бухгалтера учреждения и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи. Сумма выплаты зависит от материальной возможности учреждения.

1. В связи с опубликованием приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021 № 70 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования" изменить Положение об оплате труда работников СПб ДПВН РАН, являющееся неотъемлемой частью настоящего договора согласно приложению.

2. Приложение №3 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников федерального государственного бюджетного учреждения Санкт-Петербургский Дом-пансионат ветеранов науки Российской Академии Наук на 2021-2024 годы» изложить в новой редакции, считать его неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Приложение № 4 " Положение о составе основного и вспомогательного персонала СПб ДПВН РАН" изложить в новой редакции, считать его неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Остальные пункты коллективного договора считать неизменными.

5. Настоящее дополнительное соглашение №2 вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.